

Newsletter 2

BRIDGES

- Improving work-based learning through employer links (WBL)



OVERVIEW

Output 1 - BRIDGES Employer Engagement Framework był prowadzony przez Mindshift Talent Advisory i został pomyślnie zakończony przez wszystkich partnerów.

Output 2 - Professional Development Programme jest prowadzony przez Evolve Global Solutions i jest obecnie na etapie T3.

Output 3 - Partner wiodący CWEP zaprezentował na spotkaniu transnarodowym (TPM), które odbyło się w Dreźnie w maju 2022 r., a którego gospodarzem był Internationaler Bund (IB) prototyp platformy.

Bridges Newsletter – Wydanie 2.

BRIDGES - Improving work - based learning through employer links. Od czasu wydania ostatniego biuletynu każdy z ośmiu partnerów z siedmiu krajów europejskich, miało okazję spotkać się osobiście w Dublinie w Irlandii, gdzie w grudniu ubiegłego roku odbyło się spotkanie TPM (Transnational Meeting) zorganizowane przez City of Dublin Education and Training Board (CDETБ).

Chcielibyśmy pogratulować Johnowi Hoganowi - International Desk CDETБ jego niedawnej emerytury oraz za całą jego oddaną pracę przez lata poprzez zaangażowanie w projekty Erasmus.

Chcielibyśmy również pogratulować Orli Kehily - CDETБ jej przejścia na emeryturę i życzyć jej i Johnowi wszystkiego najlepszego w przyszłości, od wszystkich partnerów.



Dublin, Irlandia, Grudzień 2021.

Poznaj niektórych partnerów

Robert Mitton pracuje jako project manager dla Evolve (UK).



Robert jest doświadczonym nauczycielem przedmiotów zawodowych w zakresie biznesu i przedmiotów cyfrowych. Oprócz tego jest kierownikiem projektu w ramach programu badawczo-rozwojowego, który bada wykorzystanie uczenia maszynowego do automatyzacji oceniania pisemnego, a także pracuje nad wykorzystaniem blockchain i NFT do certyfikacji organów przyznających certyfikaty.

Mary Hickie, City of Dublin ETB International Desk.



Mary niedawno przeszła na emeryturę po długiej karierze w szkolnictwie, początkowo jako nauczyciel chemii/matematyki w szkole podstawowej, a następnie w systemie dalszej edukacji. Mary była bardzo aktywna we wzroście i rozwoju sektora Further Education w Irlandii. Była zaangażowana w kierowanie i zarządzanie CDET jako dyrektor szkoły.

Po przejściu na emeryturę Mary objęła stanowisko kierownika działu międzynarodowego w CDET, który jest zaangażowany w wiele projektów mobilności studentów i partnerstwa w ramach programu Erasmus plus. Mary jest szczególnie zainteresowana uczeniem się w miejscu pracy i rozwojem przedsiębiorczości w CDET.

Maria Evgeniou pracuje jako EU Project Manager w Center for Social Innovation – CSI.



Maria uzyskała tytuł licencjata nauk ekonomicznych na Democritus University of Thrace w Grecji oraz dyplom studiów marketingowych w Cypryjskim Instytucie Marketingu (CIM) na Cyprze.

Maria jest zaangażowana w programy i projekty młodzieżowe od lat, początkowo jako wolontariuszka, a następnie jako pełnoetatowy kierownik projektu. Jako członek zespołu CSI, pracuje obecnie nad projektami Erasmus plus, skupiającymi się na przedsiębiorczości społecznej, integracji osób z Niepełnosprawnością Intelktualną lub Rozwojową, zrównoważony rozwój, metodologie szkoleniowe, powołanie i edukacji dorosłych.



Changing lives. Opening minds
Co-funded by the Erasmus+ programme of the European Union.
The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Poznaj niektórych partnerów

Áine Daly - Zastępca dyrektora Colaiste Dhúlaigh College of Further Education w CDETB, który nadzoruje projekt Erasmus + Bridges WBL w imieniu CDCFE.



Áine jest wykwalifikowanym technikiem projektowania architektonicznego BA i rozpoczęła nauczanie w niepełnym wymiarze godzin w szkole nocnej CDETB (2005).

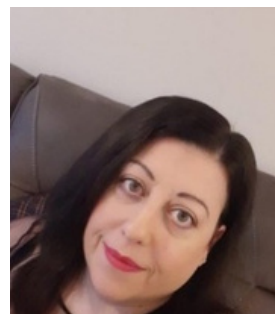
W 2008 roku Áine zmieniła zawód, kontynuując swoją karierę w VET i ukończyła Further Education Higher Diploma stając się pełnoetatowym nauczycielem w VET, jednocześnie pozostając w przemyśle jako konsultant i freelancer.

Áine jest szczególnie zainteresowana rozwojem i korzyściami płynącymi z WBL dla uczących się i zaangażowaniem pracodawców dla nauczycieli CPD w wypełnianiu luki pomiędzy edukacją i zatrudnieniem.



IB, Drezno, Niemcy, Maj 2022.

Audrey Manning, CDCFE Kierownik Wydziału.



Audrey dołączyła do Colaiste Dhúlaigh College of Further Education w 2014 roku, wcześniej przez ponad 10 lat uczyła w prywatnej firmie edukacyjnej.

Audrey jest obecnie kierownikiem działu uczenia się w miejscu pracy, który nadzoruje różne kursy Traineeships, Skills to Advance. Kursy te mają na celu podniesienie kwalifikacji pracowników w obszarach istotnych dla ich miejsca pracy.

Częścią jej roli jest spotkanie się z pracodawcami, ocena ich potrzeb szkoleniowych i wdrażanie szkoleń, które spełniają potrzeby pracodawcy/pracowników. Audrey jest również zaangażowana w podgrupę PL&D w CDETB, jak również jest członkiem grupy CDETB pracującej nad projektem Bridges-Erasmus Vocational Education Training.



Changing lives. Opening minds
Co-funded by the Erasmus+ programme of the European Union.
The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.