

Ενημερωτικό Δελτίο - 2

BRIDGES

- Βελτίωση της εργασιοκεντρικής μάθησης μέσω αποδοτικών σχέσεων με εργοδότες



ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ

Παραδοτέο 1 - Πλαίσιο Συμμετοχής των εργοδοτών BRIDGES καθοδηγήθηκε από την Mindshift Talent Advisory και ολοκληρώθηκε με επιτυχία από όλους τους εταίρους.

Παραδοτέο 2 - Το πρόγραμμα συνεχούς επαγγελματικής ανάπτυξης καθοδηγείται από την Evolve Global Solutions και βρίσκεται επί του παρόντος στο στάδιο Τ3.

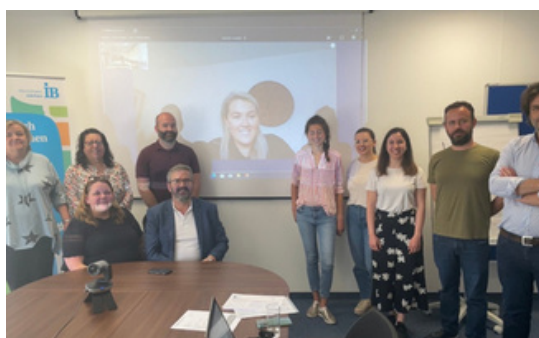
Παραδοτέο 3 - Ο επικεφαλής εταίρος CWEP παρουσίασε ένα προτεινόμενο πρωτότυπο στη διακρατική συνάντηση (TPM) που πραγματοποιήθηκε στη Δρέσδη τον Μάιο του 2022, με οικοδεσπότη την Internationaler Bund (IB).

Δεύτερο ενημερωτικό δελτίο του έργου Bridges.

Από το τελευταίο ενημερωτικό δελτίο, και οι οκτώ εταίροι, από τις επτά ευρωπαϊκές χώρες, είχαν την ευκαιρία να συναντηθούν προσωπικά στο Δουβλίνο της Ιρλανδίας, όπου φιλοξενήθηκε από το Συμβούλιο Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του Δουβλίνου (CDETΒ) τον περασμένο Δεκέμβριο καθώς και στη Δρέσδη της Γερμανίας για τις Διακρατικές Συναντήσεις του έργου.



Δουλίνο, Ιρλανδία, Δεκέμβριος 2021



Δρέσδη, Γερμανία,
Μάιος 2022

Γνωρίστε μερικούς από τους εταίρους

Ο Robert Mitton εργάζεται ως διαχειριστής έργων για την Evolve (UK).



Ο Ρόμπερτ είναι έμπειρος καθηγητής επαγγελματικών μαθημάτων σε θέματα επιχειρήσεων και ψηφιακής τεχνολογίας. Παράλληλα, είναι υπεύθυνος έργου για ένα πρόγραμμα έρευνας και ανάπτυξης που διερευνά τη χρήση της μηχανικής μάθησης για την αυτοματοποίηση της βαθμολόγησης γραπτών αξιολογήσεων, ενώ παράλληλα εργάζεται πάνω στη χρήση της αλυσίδας μπλοκ και του NFT για την πιστοποίηση φορέων απονομής.

Η Mary Hickie, City of Dublin ETB International Desk.



Η Mary συνταξιοδοτήθηκε πρόσφατα μετά από μια μακρά καριέρα στην εκπαίδευση, αρχικά ως καθηγήτρια Χημείας/Μαθηματικών σε μεταδημοτικό σχολείο και στη συνέχεια στο σύστημα περαιτέρω εκπαίδευσης. Η Mary ήταν πολύ ενεργή στην ανάπτυξη και εξέλιξη του τομέα της περαιτέρω εκπαίδευσης στην Ιρλανδία. Συμμετείχε στην ηγεσία και τη διαχείριση του CDET B ως διευθύντρια κολεγίου.

Μετά τη συνταξιοδότησή της, η Mary Hickie ανέλαβε τη θέση της επικεφαλής του Διεθνούς Γραφείου του CDET B, το οποίο συμμετέχει σε πολλά προγράμματα κινητικότητας και εταιρικών σχέσεων φοιτητών στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus plus. Η Mary ενδιαφέρεται ιδιαίτερα για τη μάθηση με βάση την εργασία και την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας στο CDET B.

Η Μαρία Ευγενίου είναι Διαχειρίστρια Ευρωπαϊκών προγραμμάτων στο Κέντρο Κοινωνικής Καινοτομίας - CSI.



Η Μαρία είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών Επιστημών από το Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, Ελλάδα, και διπλώματος σπουδών Μάρκετινγκ από το Cyprus Institute of Marketing (CIM), Κύπρος.

Η Μαρία έχει ασχοληθεί με προγράμματα για νέους εδώ και χρόνια, αρχικά ως εθελόντρια και στη συνέχεια ως διαχειρίστρια έργων πλήρους απασχόλησης. Ως μέλος της ομάδας CSI, εργάζεται επί του παρόντος σε έργα Erasmus plus με επίκεντρο την κοινωνική επιχειρηματικότητα, την ένταξη, τα άτομα με διανοητικές ή αναπτυξιακές αναπηρίες, βιωσιμότητα, μεθοδολογίες κατάρτισης, κλίση και την εκπαίδευση ενηλίκων.

Γνωρίστε μερικούς από τους εταίρους

Áine Daly - Υποδιευθύντρια του Colaiste Dhúlaigh College of Further Education στο CDETΒ, η οποία επιβλέπει το έργο Erasmus + Bridges WBL εκ μέρους του CDCFE.

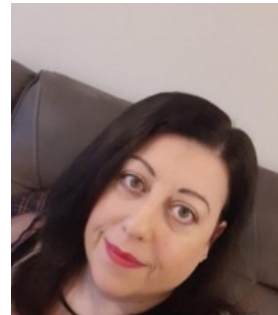


Η Áine είναι διπλωματούχος Τεχνολόγος Αρχιτεκτονικού Σχεδιασμού ΒΑ και άρχισε να διδάσκει με μερική απασχόληση στο νυχτερινό σχολείο CDETΒ (2005).

Το 2008 η Áine άλλαξε καριέρα επιδιώκοντας την καριέρα της στην ΕΕΚ & ολοκλήρωσε ένα ανώτερο δίπλωμα περαιτέρω εκπαίδευσης και έγινε καθηγήτρια πλήρους απασχόλησης στην ΕΕΚ, ενώ παρέμεινε στη βιομηχανία ως σύμβουλος & ελεύθερος επαγγελματίας.

Η Áine ενδιαφέρεται ιδιαίτερα για την ανάπτυξη και τα οφέλη του WBL για τους εκπαιδευόμενους και τη δέσμευση των εργοδοτών για την επιμόρφωση των εκπαιδευτικών στη γεφύρωση του χάσματος μεταξύ εκπαίδευσης και απασχόλησης.

Audrey Manning, CDCFE Department Head.



Η Audrey εντάχθηκε στο Colaiste Dhúlaigh College of Further Education το 2014, ενώ προηγουμένως δίδασκε σε ιδιωτικό εκπαιδευτικό φορέα για πάνω από 10 χρόνια.

Η Audrey είναι σήμερα επικεφαλής του τμήματος μάθησης με βάση την εργασία, το οποίο επιβλέπει διάφορα προγράμματα πρακτικής άσκησης, μαθήματα Skills to Advance. Τα μαθήματα αυτά έχουν σχεδιαστεί για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων σε τομείς σχετικούς με τον χώρο εργασίας τους.

Μέρος του ρόλου της είναι να συναντάται με τους εργοδότες, να αξιολογεί τις εκπαιδευτικές τους ανάγκες και να εφαρμόζει την κατάρτιση που ανταποκρίνεται στις ανάγκες του εργοδότη/των εργαζομένων. Η Audrey συμμετέχει επίσης στην υποομάδα PL&D στο πλαίσιο του CDETΒ, καθώς και ως μέλος της ομάδας του CDETΒ που εργάζεται στο έργο Bridges-Erasmus Vocational Education Training.