

Newsletter 2

BRIDGES

-Verbesserung des berufsbegleitenden Lernens durch Verbindungen zu Arbeitgebern (WBL)



Übersicht

Output 1 - BRIDGES Employer Engagement Framework wurde von Mindshift Talent Advisory geleitet und wurde von allen Partnern erfolgreich abgeschlossen.

Output 2 - Das Programm zur beruflichen Weiterentwicklung wird von Evolve Global Solutions geleitet und befindet sich derzeit im T3-Stadium.

Output 3 - Lead Partner CWEP präsentierte einen vorgeschlagenen Prototyp auf dem transnationalen Treffen (TPM) im Mai 2022 in Dresden, das vom Internationalen Bund (IB) ausgerichtet wurde.

Bridges Newsletter – Ausgabe 2.

BRIDGES - Verbesserung des berufsbegleitenden Lernens durch Kontakte zu Arbeitgebern. Seit dem letzten Newsletter hatten alle acht Partner aus den sieben europäischen Ländern die Möglichkeit, sich persönlich in Dublin, Irland, auf Einladung des City of Dublin Education and Training Board (CDETБ) im Dezember letzten Jahres zu einem TPM (Transnational Meeting) zu treffen.

Wir möchten John Hogan - International Desk CDETБ zu seinem kürzlichen Ausscheiden aus diesem Amt und zu seiner engagierten Arbeit gratulieren, die er im Laufe der Jahre im Rahmen der Erasmus-Projekte geleistet hat.

Wir möchten auch Orla Kehily - CDETБ zu ihrem Eintritt in den Ruhestand gratulieren und wünschen ihr und John von allen Partnern das Allerbeste für die Zukunft.



Dublin, Irland, Dezember 2021.

Die Partner kennenlernen

Robert Mitton arbeitet als Projektmanager für Evolve (UK).



Robert ist ein erfahrener Berufsschullehrer für Wirtschaft und digitale Themen. Daneben ist er Projektmanager für ein Forschungs- und Entwicklungsprogramm, das den Einsatz von maschinellem Lernen zur Automatisierung der Bewertung von schriftlichen Prüfungen erforscht und an der Nutzung von Blockchain und NFT für die Zertifizierung durch eine Zertifizierungsstelle arbeitet.

Seit ihrem Eintritt in den Ruhestand ist Mary als Leiterin des International Desk für das CDETBoard tätig, das an vielen Studentenmobilitäts- und Partnerschaftsprojekten im Rahmen des Programms Erasmus plus beteiligt ist. Mary interessiert sich besonders für das arbeitsbezogene Lernen und die Entwicklung des Unternehmertums im CDETBoard.

Maria Evgeniou ist eine EU Projektmanagerin am Center for Social Innovation – CSI.



Mary Hickie, City of Dublin ETB International Desk.



Maria hat einen Bachelor-Abschluss in Wirtschaftswissenschaften von der Demokrit-Universität von Thrakien, Griechenland, und ein Diplom in Marketingstudien vom Cyprus Institute of Marketing (CIM), Zypern.

Maria engagiert sich seit Jahren für Jugendprogramme und -projekte, zunächst als Freiwillige und später als Vollzeit-Projektmanagerin. Als Mitglied eines CSI-Teams arbeitet sie derzeit an Erasmus-Plus-Projekten mit den Schwerpunkten soziales Unternehmertum, Integration, Menschen mit geistigen Behinderungen oder Entwicklungsstörungen, Nachhaltigkeit, Ausbildungsmethoden, Berufung und Erwachsenenbildung.

Maria hat einen Bachelor-Abschluss in Wirtschaftswissenschaften von der Demokrit-Universität von Thrakien, Griechenland, und ein Diplom in Marketingstudien vom Cyprus Institute of Marketing (CIM), Zypern.

Maria engagiert sich seit Jahren für Jugendprogramme und -projekte, zunächst als Freiwillige und später als Vollzeit-Projektmanagerin. Als Mitglied eines CSI-Teams arbeitet sie derzeit an Erasmus-Plus-Projekten mit den Schwerpunkten soziales Unternehmertum, Integration, Menschen mit geistigen Behinderungen oder Entwicklungsstörungen, Nachhaltigkeit, Ausbildungsmethoden, Berufung und Erwachsenenbildung.



Das Leben verändern. Perspektiven erweitern.
Kofinanziert durch das Programm Erasmus+ der Europäischen Union.
Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Gewährung des Inhalts dar, der ausschließlich die Ansichten der Autoren widerspiegelt, und die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden.

Die Partner kennenlernen

Áine Daly - Stellvertretende Direktorin des Colaiste Dhúlaigh College of Further Education in CDETБ, die das Erasmus + Bridges WBL-Projekt im Namen des CDCFE leitet.



Áine ist qualifizierte Architectural Design Technologist (BA) und unterrichtete zunächst in Teilzeit an der Abendschule des CDETБ (2005).

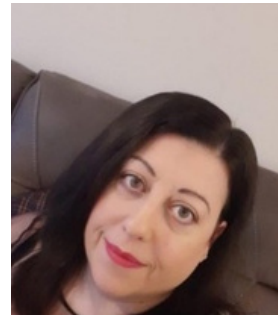
Im Jahr 2008 änderte Áine ihre berufliche Laufbahn und schloss ein Weiterbildungsdiplom ab, um Vollzeitlehrerin in der Berufsbildung zu werden, während sie in der Industrie als Beraterin und Freiberuflerin tätig ist.

Áine interessiert sich besonders für die Entwicklung und die Vorteile von WBL für Lernende und das Engagement von Arbeitgebern für die Weiterbildung von Lehrern, um die Kluft zwischen Bildung und Beschäftigung zu überbrücken.



IB, Dresden, Deutschland, Mai 2022.

Audrey Manning, CDCFE Department Head.



Audrey kam 2014 zum Colaiste Dhúlaigh College of Further Education. Zuvor hatte sie über 10 Jahre lang bei einem privaten Bildungsanbieter unterrichtet.

Audrey ist derzeit Abteilungsleiterin der Abteilung für berufsbezogenes Lernen, die verschiedene Praktika und Weiterbildungskurse betreut. Diese Kurse dienen dazu, Mitarbeiter in Bereichen zu qualifizieren, die für ihren Arbeitsplatz relevant sind.

Zu ihren Aufgaben gehört es, sich mit den Arbeitgebern zu treffen, ihren Schulungsbedarf zu ermitteln und Schulungen durchzuführen, die den Bedürfnissen der Arbeitgeber bzw. Arbeitnehmer entsprechen. Audrey ist auch an der Untergruppe für PL&D innerhalb des CDETБ beteiligt sowie Teammitglied der CDETБ-Gruppe, die an dem Projekt Bridges-Erasmus Vocational Education Training arbeitet.



Das Leben verändern. Die Köpfe öffnen
Kofinanziert durch das Programm Erasmus+ der Europäischen Union.
Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Gewähr des Inhalts dar, der ausschließlich die Ansichten der Autoren widerspiegelt, und die Kommission kann nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden.