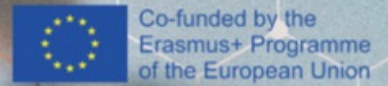


BRIDGES
Improving work-based learning
through employers links



Bridges - Erasmus Vocational Education Training Project

Improving Work-Based Learning Through Employer Links

RESUMEN

Resultado 1 - El Marco de Participación de empleadores de BRIDGES fue dirigido por Mindshift Talent Advisory y ha sido completado con éxito por todos los socios.

Resultado 2 - El Programa de Desarrollo Profesional Continuo está dirigido por Evolve Global Solutions y se encuentra actualmente en la fase T3.

Resultado 3 - El socio CWEP presentó una propuesta de prototipo en la reunión transnacional (TPM) celebrada en Dresde en mayo de 2022, organizada por Internationaler Bund (IB)

Bridges Newsletter - N.º 3

BRIDGES - Mejora del aprendizaje basado en el trabajo a través de vínculos con los empleadores.

Desde el último boletín, los ocho socios de los siete países europeos han celebrado su tercera reunión transnacional en la bella Valladolid, España, organizada por Infodef en octubre de 2022.



Valladolid, España, Octubre 2022

La Reunión Transnacional Bridges en Valladolid, España, 6 y 7 de octubre de 2022

Aunque las reuniones en línea tienen muchas ventajas, nada puede compararse con las reuniones "en persona", ya que en ellas se pueden establecer conexiones y amistades reales. Aunque el Proyecto Puentes se acerca a la línea de meta después de dos años, tuvo sus reuniones iniciales en línea debido a las limitaciones de la pandemia de covid.

En Dublín, Irlanda, tuvo lugar la primera Reunión de Socios Transnacionales (TPM) en diciembre de 2021 en persona que organizaron Aine y Audrey (Irlanda) de la Junta de Educación y Formación de la Ciudad de Dublín (CDETb) junto con John y Orla que ya se han jubilado. Varios de los socios no pudieron viajar a Dublín debido a la pandemia y tuvieron que asistir al TPM con éxito en línea.



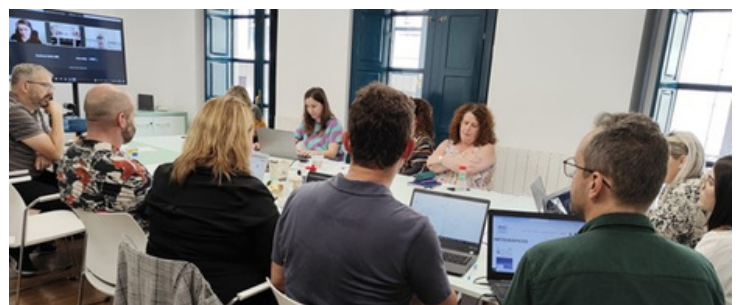
La segunda TPM presencial tuvo lugar en Dresden, Alemania, en mayo de 2022, y para cuando se produjo este TPM había habido algunos cambios con el personal del equipo debido a jubilaciones, nuevos puestos o cambio de carrera, y este TPM ayudó a consolidarnos como equipo, trabajando juntos por un objetivo común.

Cuando llegamos (Mary y Aine - CDCFE) a las oficinas de 'Infodef' en la hermosa Valladolid, España, para la siguiente TPM, fue como volver a casa, excepto que el clima era mucho más cálido, especialmente para los que veníamos de Irlanda y Reino Unido.

Lamentablemente, Audrey (Irlanda) del CDETb y Karolina (Polonia) del CWEP no pudieron viajar al TPM, por lo que tanto Audrey (CDETb) como Magdalena en lugar de Karolina (CWEP) se unieron a nosotros en línea. La reunión fue hábilmente presidida por Jessica, del Belfast Metropolitan College (Belfast Met), a la que acompañaron en esta ocasión dos de sus colegas Nicola y Kathryn.

El primer punto del orden del día fue la revisión del pilotaje, en el que cada uno de los socios había participado entre julio y septiembre. Aine (Irlanda) del CDETb, Robert (Reino Unido) de Evolve, María (Cyprus) del Centro de Innovación Social (CSI), Andrés (Alemania) del IB, compartieron cómo fueron sus pilotos.

Los comentarios de cada uno de los socios fueron positivos, con pequeños cambios sugeridos y los resultados del cuestionario fueron cotejados por Jessica. Surgió un problema en relación con la accesibilidad y la forma en que los materiales de aprendizaje atendían a diversas necesidades; se sugirió inmediatamente una solución en el uso de las herramientas de accesibilidad de Microsoft y el uso de la diferenciación de colores, que ahora se está aplicando. Robert, de Evolve (Reino Unido), lo redactó de la noche a la mañana con gran eficacia.



Cambiando vidas. Abriendo mentes

Cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea.

El apoyo de la Comisión Europea a la producción de esta publicación no constituye una aprobación de su contenido, que refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

A continuación, debatimos sobre los "Vídeos de buenas prácticas", que algunos socios han completado y otros están a punto de empezar, por lo que se produjo un intenso debate sobre el formato que deberían adoptar.

A continuación, el debate se centró en la "Comunidad de Práctica" (CoP), y debatimos sobre las mejores formas de movilizar nuestras redes a través de LinkedIn y el sitio web del proyecto (www.bridges.erasmus.site). Jessica (Belfast Met) identificó el calendario entre los socios cuando compartirían información a través de LinkedIn, y recomendó que le enviáramos la información que queremos publicar. También discutimos cómo podríamos mantener la CoP cuando el proyecto concluyera.

Todos estábamos listos para un descanso cuando nos reunimos esa noche en la exquisitamente colorida Plaza Mayor para ir a una "Experiencia de Tapas", que fue organizada por Jesús y Sandra de Infodef. Qué puedo decir, los que estuvieron allí sabrán que fue una gran noche llena de cultura y que las tapas estaban deliciosas.



Al día siguiente tuvimos una agenda completa y muchas discusiones sobre el formato de la plataforma de E-Learning, las directrices que deberíamos poner a disposición de los formadores mientras impartían el programa. Cómo gestionaríamos la certificación y el reconocimiento de los participantes al finalizar el programa.

María (Chipre), del CSI, presentó un informe exhaustivo sobre la garantía de calidad y los aspectos de gestión de riesgos del proyecto, al igual que Andreas (alemán), del IB, sobre los aspectos de difusión de los proyectos.

También discutimos las características de las Buenas Prácticas y de la Comunidad de Práctica en la plataforma, y Aine (CDETb) escribió una reseña de cada característica para que el usuario final pudiera identificar el contenido de cada sección y cómo proceder. Se compartió con Jessica (Belfast) y se distribuyó entre todos los socios tras las reuniones.

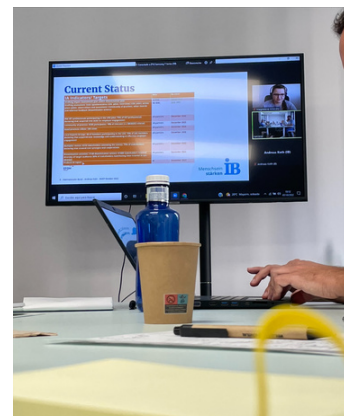


Terminamos la jornada con un largo debate sobre la organización de los eventos multiplicadores que los socios debían realizar. Como novato en este proceso, me alegré de aprender de la experiencia previa de otros socios más experimentados sobre la mejor manera de organizarlo.

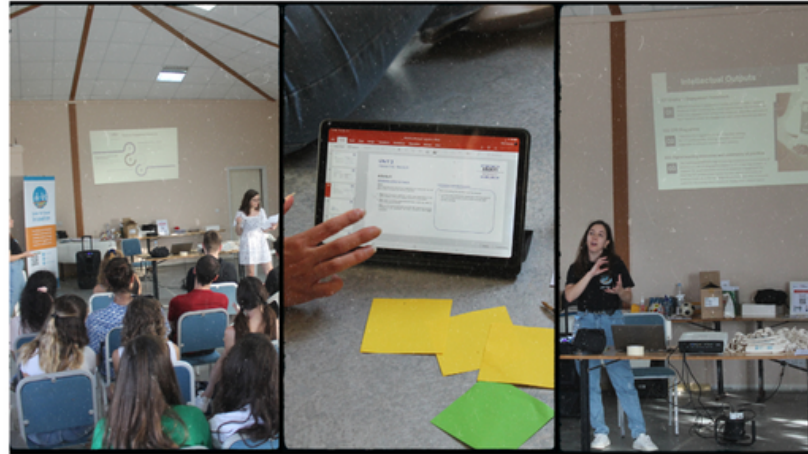
En conclusión, en nombre de todos los participantes en el proyecto Bridges, mi agradecimiento a Jesús y Sandra (Infodef) por ser tan amables anfitriones, a Jessica (Belfast Met) por mantenernos a todos en el camino y a mis compañeros por ser tan útiles, solidarios y divertidos.

Que empiece Belfast... Allá vamos.

Mary Hickie (CDETb), Irlanda

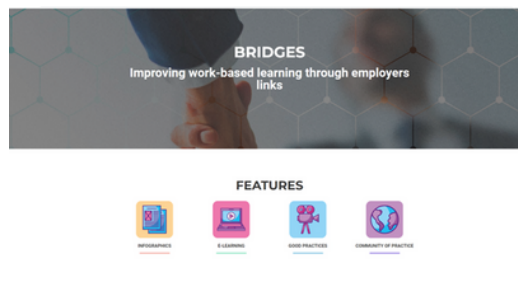


Los Eventos Multiplicadores de Bridges en Europa



El Centro de Innovación Social, socio de Chipre, desarrolló con éxito el pilotaje y el evento multiplicador del proyecto BRIDGES en septiembre y octubre de 2022.

Casi 30 personas participaron en estos actos, en los que se explicaron y debatieron los resultados del proyecto, que serán utilizados por los participantes.



El ETB de la ciudad de Dublín celebró su evento multiplicador el viernes 11 de noviembre en el Colegio de Educación Superior Colàiste Dhùlaigh, con Aine Daly y Audrey Manning.

Hubo unos 30 participantes y Aine explicó los resultados del proyecto y demostró las funciones disponibles en el sitio web con la ayuda de Audrey.

Arriba puede ver varias fotos de los actos.